

Prot. No.: 314Date: 24/04/2026

Based on Article 80 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, Article 8 of Law No. 03/L-212 on Labor, and pursuant to the provisions of the Interim Statute of the International Business College Mitrovica (IBCM), the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff of the International Business College Mitrovica (IBCM), it is announced:

**External Call
for the recruitment of academic staff**

Work position title:	<i>Professor Assistant in Environmental Science</i>
Position:	<i>Academic</i>
Contract term:	<i>Academic year 2025/2026</i>
Number of positions:	<i>1</i>
Courses	<i>1. Science, Technology, and Society 2. Renewable Energy</i>
Probation period:	<i>/</i>
Engagement:	<i>Part-time (based on teaching hours allocated per week)</i>

Supervision: Dean of the Faculty of Environment, Technology, and IT.

Educational Background:

- A Doctoral degree in Environmental Science or in a similar field related to teaching and research in the following courses:
 - Science, Technology, and Society
 - Renewable Energy

Teaching and Academic Experience:

- Proven experience in teaching and developing curriculum, preferably at the graduate level.
- Engagement in scholarly research related to environmental science.
- Ability to mentor students, particularly in applied and multidisciplinary research.

Skills and Competencies:

- Excellent interpersonal and communication skills to effectively interact with a diverse student body and faculty.
- Proficiency in environmental or chemistry laboratory work and familiarity with the latest research methodologies in environmental sciences.
- Advanced skills in the English Language, both in speaking and writing (academic level).
- Commitment to advancing equity and inclusion within the curriculum and through community engagement.

General conditions for admission of academic staff:

1. To fulfill the conditions of educational and academic achievements;
2. To fulfill the conditions of teaching and academic experience;
3. High knowledge of the English language in both written and spoken form (equivalent to C1);
4. Shall have proficiency in one of the official languages, in accordance with the Law on Languages;
5. Shall not have been convicted by a final court decision for committing a criminal offense with intent;
6. Shall not currently be subject to a disciplinary measure for dismissal from a public official position, or have been dismissed in accordance with the law (Employed applicants must provide certification from their employer; unemployed applicants must provide a written self-declaration.)

Documents to submit:

- Letter of expression of interest (signed);
- Diplomas (notarized copies);
- For diplomas of degrees obtained abroad from an accredited higher education institution, the decision of Ministry of Education for the diploma recognition (notarized copy);
- Evidence for work experience (academic and professional);
- Evidence for English language skills;
- CV (biography);
- Birth certificate;
- Copy of ID card;
- Criminal certificate (proof that you are not under investigation);
- Certification from previous employer regarding disciplinary measure for dismissal from a public official position (as per point no. 6 of the general conditions);
- Additional documentation according to the evaluation of the candidate for the relevant position (Certificates etc.)

General criteria and evaluation procedures:

All citizens of Kosovo who meet the criteria specified in this call are eligible to apply.

Admission is based on merit, after candidates have undergone through the selection procedure, determined in accordance with the applicable legislation, the Regulation on the Recruitment of Academic and Administrative Staff, the Statute of IBCM, and this call.

The evaluation process will be conducted in two phases:

- Preliminary verification (by the responsible unit) to determine whether candidates meet the general and specific criteria set out in the call/announcement. Based on this selection phase, a list of candidates shall be compiled who fulfil the first phase criteria, and shall be invited in the second phase.
- Invited/shortlisted candidates shall undergo evaluation (by the professional selection committee) of the candidates' knowledge and professional qualifications, including a demo lessons (teaching presentation) and an interview. The evaluation of candidates is conducted in English.

Once candidates meet all the criteria outlined in the first phase, the evaluation by the committee includes:

- 50% of the points for the assessment of the demo lessons (teaching presentation);
- 50% of the points from the interview conducted by the professional evaluation committee.

Candidates must achieve at least 30% of the points from the oral interview and 30% of the points from the demo lessons presentation, for a total of over 60% out of 100% in order to be qualify for the final selection procedure.

The candidate with the highest overall score will be declared the successful candidate for the recruitment.

Deadline and method of application:

The call for application remains open from **24.04.2026 to 30.04.2026 at 16:00**, which is considered as the last day of closing the call.

Application process:

The application for the above position is made in physical copy (in an envelope of closed) in the administration of IBCM: Address: Rr. Bislim Bajgora, Nr. 120, 40000 Mitrovica, Kosovo from 8.00 - 16.00, or in electronic form at the address: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu . In the subject field, please enter the title of the position you are applying for.

Applications submitted after the deadline are not accepted and incomplete applications are rejected. Only shortlisted candidates will be contacted.

Nr. Prot.: 914Data: 24/04 2026

Mbështetur në Nenin 80 të Ligjit 08/L-197 për Zyrtarët Publik, Nenin 8 të Ligjit 03/L-212 të Punës dhe bazuar në dispozitat e Statutit të Përkohshëm të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM), Rregullores për rekrutimin e stafit akademik dhe administrativ të Kolegjit Publik Ndërkombëtar të Biznesit në Mitrovicë (IBCM), shpallë:

KONKURS I JASHTËM
për rekrutim të stafit akademik

Titulli i pozitës së punës:	Pofesor Asistent në Shkencat Mjedisore
Pozita:	Akademike
Kohëzgjatja e kontratës:	Viti Akademik 2025/2026
Numri i pozitave:	1
Kurset Akademike	1. Shkenca, Teknologjia dhe Shoqëria 2. Energjia e Rinovueshme
Periudha provuese:	/
Angazhimi:	Me kohë të pjesshme (bazuar në ngarkesën në orë mësimore të caktuar për javë)

Mbikëqyrja: Dekani i Fakultetit të Mjedisit, Teknologjisë dhe TI-së.

Edukimi:

- Diplomë doktore në Shkenca të Mjedisit ose në një fushë të përafërt, e lidhur me mësimdhënie dhe kërkim shkencor në lëndët në vijim:
 - Shkenca, Teknologjia dhe Shoqëria
 - Energjia e Rinovueshme

Mësimdhënja dhe Përvoja akademike:

- Përvojë e dëshmuar në mësimdhënie dhe zhvillim të kurrikulës, me përparësi në nivelin pasuniversitar.
- Angazhim në kërkime shkencore që lidhen me shkencat të Mjedisit.
- Aftësi për të mentoruar studentët, veçanërisht në kërkime të aplikuara dhe ndërdisiplinore.

Aftësitë dhe kompetencat:

- Aftësi të shkëlqyera ndërpersonale dhe komunikimi për të bashkëvepruar në mënyrë efektive me student dhe staf akademik të larmishëm.
- Aftësi të avancuara në punën laboratorike në kuadër të mjedist ose kimisë, si dhe njohuri të metodologjive më të fundit kërkimore në shkencat e mjedisit.
- Aftësi të avancuara në gjuhën angleze, si në të folur ashtu edhe në të shkruar (në nivel akademik).
- Përkushtim ndaj promovimit të barazisë dhe përfshirjes brenda kurrikulës dhe përmes angazhimit me komunitetin.

Kushtet e përgjithshme për pranimin e stafit akademik:

1. Të përmbushë kushtet e përcaktuara për arritjet arsimore dhe akademike;
2. Të përmbushë kushtet që lidhen me përvojën akademike dhe veprimtarinë mësimdhënëse
3. Të zotërojë njohuri të avancuara të gjuhës angleze, si në të shkruar ashtu edhe në të folur (Ekujvalente me C1);
4. Të zotërojë njohuri të njëjës nga gjuhët zyrtare, në përputhje me Ligjin për Përdorimin e Gjuhëve.
5. Të mos jetë i/e dënuar me vendim gjyqësor të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale të kryer me dashje;
6. Të mos jetë aktualisht nën masë disiplinore për largim nga pozita e zyrtarit publik, dhe të mos jetë i shkarkuar në përputhje me ligjin (Për kandidatët e punësuar, kjo duhet të dëshmohet me vërtetim nga punëdhënësi; për kandidatët e papunë, me vetëdeklarim të nënshkruar me shkrim).

Dokumentet që duhet të paraqiten:

- Letër shprehjeje interesi (e nënshkruar);
- Diploma (kopje e noterizuar);
- Për diplomat e gradave të fituara jashtë vendit nga institucione të arsimit të lartë të akredituara, vendimi i Ministrisë së Arsimit për njohjen e diplomës (kopje e noterizuar);
- Dëshmi për përvojën e punës (akademike dhe profesionale);
- Dëshmi për aftësitë në gjuhën angleze;
- CV (biografi);
- Certifikatë lindjeje;
- Kopje e kartës së identitetit;
- Certifikatë penale (dëshmi që nuk jeni nën hetim);
- Vërtetim nga punëdhënësi i mëparshëm në lidhje me masën disiplinore për largim nga pozita e zyrtarit publik (sipas pikës nr. 6 të kushteve të përgjithshme);
- Dokumentacion shtesë sipas vlerësimit të kandidatit për pozicionin përkatës (Certifikata etj.).

Kriteret e përgjithshme dhe procedurat e vlerësimit:

Të gjithë qytetarët e Kosovës që përmbushin kriteret e përcaktuara në këtë thirrje kanë të drejtë të aplikojnë.

Pranimi bazohet në meritë, pasi kandidatët të kalojnë procedurën e përzgjedhjes, e cila zhvillohet në përputhje me legjislacionin në fuqi, Rregulloren për Rekrutimin e Stafit Akademik dhe Administrativ, Statutin e IBCM-së dhe kësaj thirrje.

Procesi i vlerësimit zhvillohet në dy faza:

- Verifikimi paraprak (nga njësia përgjegjëse) për të përcaktuar nëse kandidatët përmbushin kriteret e përgjithshme dhe specifike të përcaktuara në thirrje/konkurs. Bazuar në këtë fazë përzgjedhjeje, përpilohen listat e kandidatëve që përmbushin kriteret e fazës së parë dhe të cilët ftohen në fazën e dytë.
- Kandidatët e ftuar / të përzgjedhur për fazën e dytë do të kalojnë vlerësimin nga komisioni profesional i përzgjedhës, i cili do të shqyrtojë njohuritë dhe kualifikimet

profesionale të kandidatëve, duke përfshirë një demonstrim me mësim demo (prezantim mësimor) dhe intervistë. Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet në gjuhën angleze.

Kandidatët të cilët kanë përmbushur të gjitha kriteret e fazës së parë, vlerësimi nga komisioni profesional i përzgjedhës përfshin:

- 50% e pikëve për demonstrimin e mësimin demo (prezantimi mësimor);
- 50% e pikëve nga intervista e zhvilluar nga komisioni profesional.

Kandidatët duhet të arrijnë të paktën 30% të pikëve nga intervista me gojë dhe 30% të pikëve nga prezantimi i mësimin demo, për një total mbi 60% nga 100%, në mënyrë që të kualifikohen për procedurën përfundimtare të përzgjedhjes.

Kandidati me rezultatin më të lartë total (me pikët më të larta të akumuluar) do të shpallet fitues për rekrutim.

Afati dhe mënyra e aplikimit:

Thirrja për aplikim mbetet e hapur nga data **24.04.2026 deri më 30.04.2026 ora 16:00**, e cila konsiderohet si dita e fundit e mbylljes së thirrjes.

Procesi i aplikimit:

Aplikimi për pozitën e mësipërme bëhet në kopje fizike (në një zarf të mbyllur) në administratën e IBCM-së: Adresa: Rr. Bislim Bajgora, Nr. 120, 40000 Mitrovicë, Kosovë nga ora 8.00 - 16.00, ose në formë elektronike në adresën: ibcm_vacancy@ibcmmitrovica.eu.

Në hapësirën e subjektit, ju lutemi ta shkruani titullin e pozitës për të cilën po aplikoni.

Aplikimet e paraqitura pas afatit nuk pranohen dhe kërkesat jo të plota refuzohen. Vetëm kandidatët e përzgjedhur të listës së ngushtë do të kontaktohen.